

19. und 20. November 2020

# THINK TANK 2020

Leitthema:

## FLEXIBILITY SECURITY

Erfolgreich mit Disruption und Veränderung der Wertschöpfungs-, Organisations- und Führungsmodelle umgehen.

Veränderte Erfolgsfaktoren erfordern neue Ansätze der Arbeit und Zusammenarbeit in Organisationen: New Work Post Corona und Disruption.

Flexibilität bei gleichzeitiger Stabilität – Das neue Paradigma für ein erfolgreiches „NEW NORMAL“ in der Post-Corona-Zeit

Mit unserem Think Tank 2020 umarmen wir zwei scheinbar diametral gegenüberliegende Spannungsfelder gleichzeitig: „Rückbesinnung, Reduce-to-the-core, Back-to-the roots, Simplify“ – andererseits das brutale und bewusste Umarmen von Veränderungs-Leveln, die wir alle 2019 noch für unvorstellbar gehalten hätten:

### THE NEW NORMAL.

Was macht heute ein robustes Unternehmen aus? Was kommt und bleibt, wenn wir die Einschränkungen nach COVID-19 überwunden haben? Wie beeinflusst dies, wie wir arbeiten und leben werden? Welche neuen Geschäftsmodell-Innovationen kann mein Unternehmen forcieren? Wie nutzen wir die unglaublichen Marktverwerfungen, die uns die neue Realität bieten wird?

Impulse, die sich mit der Sicht der Welt beschäftigen. Aber auch viele Impulse, die uns direkt ins Tagesgeschäft und in die Anwendung erfolgreicher Bewältigungsstrategien hineinnehmen.

Wir freuen uns auf einen spannungsreichen, herausfordernden THINK TANK 2020, der uns „krasser“ herausfordern wird als je zuvor. Aber mit ganz viel Hoffnung und hilfreich-inspirierenden Beitragenden zur nachhaltigen Zukunftsfähigkeit.

### Ein Forum für

- **Inspiration** – Erfolgreiche Macher aus Wissenschaft und Praxis
- **Erfahrungsaustausch** – Von „echten“ Praxis-Cases lernen
- **Design** – Konkrete Konzepte und Werkzeuge einüben
- **Experimentieren** – Prototypen für das eigene Unternehmen erschaffen und anwenden
- **Community** – „Open Innovation erleben“ – Zeit für Austausch und voneinander lernen



## KEY NOTE REFERENTEN

**Prof. Dr. Isabell Welp**, Betriebswirtschaftlerin, seit April 2009 Inhaberin des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre – Strategie und Organisation an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Technischen Universität München

### Digital Work Design Post-Corona: Die Zukunft von Führung, Arbeit und Kollaboration

- **#Digital Work Design** und weitere Themen der Arbeit und Kollaboration nach Corona – die Folgen einer massiven Disruption aus einer wissenschaftlichen und impulsgebenden Perspektive
- **#Change** Wissenschaftliche Erkenntnisse zu Erfolgsbeispielen von Veränderungsprozessen bei digitalen Playern und bei hybriden Playern sowie
- **#Digital Stars** Ein Überblick zu praktischen (internationalen) innovativen Führungs- und Organisationsansätzen der „digitalen Stars“



**Erik Händeler**, Zukunftsforscher und Wirtschaftsjournalist, Buchautor und Trend-Spezialist

- **#Geschichte für Optimisten** – Warum und wie wir trotz nie dagewesener Krise mit positiver Ausrichtung in die Zukunft schauen dürfen!
- **#Megatrends re-defined** und deren Konsequenzen für die heutige Zeit
- **#New Normal** – die neue Normalität



**Paul Donders**, Gründer und Leiter xpanD International, Buchautor, Inspirator und Prozessoptimierer

- **#Re-Designing Resilience** – Eine neue Dimension organisatorischer Resilienz erringen
- **#Tribes** – eine neue Dimension von gelebter Collaboration & Co-Creation



**Remco Hempenius**, IKEA International, Niederlande, zuständig für die globale Marktentwicklung, Strategie, Innovator, Coach und „Storyteller“

- **#Culture Transformation** Erfahrungen und Learnings aus dem internationalen digitalen Kultur-Transformationsprozess bei IKEA
- **#Digital Dimension** Kulturwandel in Veränderungsprozessen der Digitalisierung. Wie gelingt organisationales Lernen der Zukunft?
- **#Virtual Collaboration** Wie können digitale Tools und Technologien Unternehmen bei der Bewältigung von Krisen helfen?



**Rektor Dr. Mathias Hartmann**, Vorstandsvorsitzender Diakoneo

- **#Merger** Praxisbericht von der Fusion zweier Kulturen im Gesundheitswesen
- **#Führung** Welche Konzepte von Führung und Work Design tragen Unternehmen in Krisenzeiten?

u. v. m.

## ACHTUNG!

### Hybrid-Veranstaltung und neuer Veranstaltungsort!

Wir werden künftig den Think Tank bei einem unserer geschätzten Kunden durchführen, sozusagen #praxisnah und #industrial, und verkehrstechnisch besser erreichbar.

**Location 2020:** Nähe Frankfurt am Main mit Live-Streaming-Option

#### OPTION 1:

Live on-site Nähe Frankfurt (die ersten 40 Anmeldungen sind vor Ort garantiert)

**IHRE INVESTITION:** 475 € Seminargebühr inkl. Tagesverpflegung und Unterlagen, zzgl. MwSt., Unterkunft und Frühstück

#### OPTION 2:

Live-Streaming inkl. Konferenzmoderation

**IHRE INVESTITION:** 195 € Seminargebühr (Einzel-Lizenz)  
Gruppen-Lizenz nach Vereinbarung

#### Termin

19.-20.11.2020

Beginn: 19.11.2020, 18:00 Uhr mit dem Abendessen

Ende: 20.11.2020, 17:00 Uhr

#### Anmeldung

xpanD Deutschland GmbH

Tel.: +49 (0)821 21700080

Mail: campus@xpanD.pro

#### MODERATION:

- **Michaela Kast**, Senior Coach, Personal- und Organisationsentwicklerin
- **Torsten Huith**, Unterstützer von Unternehmen und Organisationen, deren Potenziale zu entfalten und kreative Zukunftsstrategien zu entwickeln
- **Ricardo Wiedenbrüg**, international tätiger geschäftsführender Senior-Berater und Executive-Coach in Transformation und Zukunftsfähigkeit

