

XLM - XPAND LEADERSHIP MASTERCLASS 2020-2021



Unsere bewährte „Wertvoll-Führen-Reihe“ neu konzipiert

In 5 Modulen Führung entwickeln und gestalten

Wer Führung übernimmt, übernimmt Verantwortung!
Verantwortung für die Entwicklung und Gestaltung in
unterschiedlichen Bereichen:

- Die Entwicklung meiner eigenen Person und die Gestaltung meines persönlichen Lebens
- Die Entwicklung der mir anvertrauten Mitarbeiter / Projektmitglieder und die Gestaltung deren Arbeitswelten
- Die Entwicklung meines Unternehmens, meiner Organisation, meines Bereichs, meines Projekts und die Gestaltung der gelebten Kultur
- Die Entwicklung und Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Die Entwicklung exzellenter Teams und die Gestaltung effektiver Teamarbeit

Gemeinsam wollen wir uns auf den Weg machen,
dieser Verantwortung gerecht zu werden!



Wer Führung übernimmt, übernimmt Verantwortung!

#Why

Die xpan Leadership Masterclass

- hilft Ihnen, sich selbst und Ihre Führungsqualitäten zu reflektieren
- unterstützt Sie dabei, die richtigen Instrumente zu finden, um Ihre Mitarbeiter zu motivieren und sie in ihrer Selbstverantwortung zu stärken
- gibt Ihnen wichtige Impulse für strategische Weichenstellungen und notwendige Veränderungen
- ermöglicht den Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften
- lässt Sie profitieren von der Diversität der Teilnehmer mit ganz unterschiedlichen Hintergründen
- bietet eine kompetente Begleitung durch erfahrene Referenten
- nimmt Sie mit auf eine spannende Reise mit vielen neuen Entdeckungen

#Who

Die xpan Leadership Masterclass ist gewinnbringend für:

- Menschen mit Leitungsverantwortung in Wirtschaft und Gesellschaft, die ihre Führungskompetenz reflektieren und ausbauen wollen
- Menschen mit strategischer Verantwortung und/oder Verantwortung für ihnen anvertraute Menschen
- Menschen, die sich auf eine Führungsaufgabe vorbereiten
- Freiberufler, Selbstständige, Startups, die etwas in ihrem Leben bewegen und die Umsetzung konkret angehen wollen
- Menschen, die sich mit der Gründung einer Initiative, Firma oder Organisation beschäftigen

#How

- 6-12 Teilnehmer
- 5 Module à 2 Tage in einem Zeitraum von 12 Monaten
- 1 erfahrener Referent, der Sie über die ganze Zeit begleitet
- praxisorientierte Übungen, die das theoretische Wissen direkt in Anwendung bringen
- Impulse von verschiedenen Gastreferenten per Videobotschaft oder persönlich
- Einsatz verschiedener Tests und bewährter xpan-Werkzeuge zur Selbstreflexion
- insgesamt 5 individuelle Coachingeinheiten (online oder persönlich) - jeweils eine Einheit zwischen den Modulen
- Ein persönlicher Entwicklungsplan, der den Entwicklungsweg über die 12 Monate hinweg konkret und nachvollziehbar gestaltet



Modul 1

Sich selbst führen

Selbstmanagement – eine Reise zu mir selbst

Nur wer sich selbst führen kann, kann auch andere führen. Um mich selbst zu führen, muss ich um meine eigenen Stärken und Potentiale wissen und Klarheit haben über meine eigentlichen Absichten und Bedürfnisse. In den Herausforderungen des Alltags verlieren wir oft uns selbst mit unseren eigenen Bedürfnissen aus den Augen. Sie lernen verschiedene Werkzeuge kennen, wie Sie einen klaren Blick für Ihre eigene Vision behalten und Sie diese im täglichen Kampf um Ihren Terminplan verteidigen können.

1. Die persönliche Identität als Basis von Führungskompetenz
2. Mich und andere besser verstehen – mein Persönlichkeitsprofil
3. Meine Selbstwirksamkeit erkennen und gestalten
4. Mein Leben gestalten – meine persönliche Vision / Mission
5. Effektives Selbst-, Zeit- und Zielmanagement
6. Einsatz Analysetools: Persönlichkeitsprofil (persolog) und ggf. Sich selbst führen (xpond)

Modul 2

Menschen führen

Menschen Halt geben in einer unsicheren Welt – wichtige Aspekte der Mitarbeiterführung

Eine Hauptaufgabe von Führung ist es, Mitarbeiterpotenzial zu erkennen und wertschöpfend zu entwickeln. Gerade in unserer turbulenten Zeit brauchen wir dringend motivierte, eigenverantwortliche und leistungsstarke Mitarbeiter. Aber wo finden wir sie? Wie können wir sie dahin entwickeln? Was kann ich als Führungskraft dazu beitragen, um ein Umfeld zu schaffen, das genau diese Mitarbeiter hervorbringt? Gemeinsam arbeiten wir heraus, was die wesentlichen Aspekte von Führung sind, wie Kommunikation als wesentlicher Aspekt von Führung gut gelingt und welche Werkzeuge helfen können, damit dieses Umfeld geschaffen werden kann.

1. Aspekte zeitgemäßer Mitarbeiterführung
2. Wichtige Instrumente der Mitarbeiterführung
3. Situative Führung: Mitarbeiter optimal führen und fördern
4. Kommunikation als zentrales Führungsinstrument - Umgang mit Feedback und Konflikten
5. Meine persönlichen Führungsqualitäten erkennen und entwickeln
6. Einsatz Analysetool: Führungsqualität (VAL)

Modul 3

Organisationen / Organisationseinheiten führen

Entwicklung einer gesunden Organisation

Unternehmerisches Handeln bedeutet optimaler Einsatz knapper und wichtiger Ressourcen. Die Aufgabe von Führung ist es, Rahmenbedingungen zu schaffen, damit alle beteiligten Menschen im Unternehmen ihre Aufgaben optimal wahrnehmen können. Dazu braucht es eine klare Ausrichtung (Strategie), eine schlanke Organisation und eine gesunde und fördernde Unternehmenskultur. Mit Hilfe unserer Analysetools können Sie die Stärken und Potentiale Ihres Unternehmens / Ihres Verantwortungsbereichs herausarbeiten und daraus wichtige Entwicklungsfelder für die Zukunft definieren.

1. Typische Entwicklungsstufen von Organisationen
2. Kennzeichen gesunder Organisationen
3. Die Potenziale meiner Organisation / Organisationseinheit erkennen und gestalten
4. Strategieentwicklung und strategische Positionierung
5. Kultur verstehen, erkennen und gestalten
6. Einsatz Analysetools: xpond Operating System (XOS) und Culture Mapping

Feedback eines Teilnehmers

Man nimmt sich nicht oft genug die Zeit, über seine eigene Arbeit und sein eigenes Tun nachzudenken. Gerade wir als Führungskraft im Unternehmen sollten das aber tun.

Das Seminar „wertvoll führen“ hat mir nachhaltig dabei geholfen, mich selbst – mein Team – meine Arbeit besser einzuschätzen und damit

die Ergebnisse dieser drei Bereiche nachhaltig zu verbessern.

Die Mischung aus Tools, Modellen zur Vereinfachung komplexer Strukturen und ganz handfeste Seminararbeit ist klasse!

Ich kann die Teilnahme jederzeit empfehlen!

Wolfgang Geisler
(Leiter Messe und Events, hl-studios gmbh, Erlangen)



Terry Moeller (Bad Liebenzell und Zwickau), Torsten Huith (Dortmund und online), Prof. Helmut Roth, Karin Roth, Gerhard Richter (Salzburg), Christina Bauer (online)

ANMELDUNG

xpond Deutschland GmbH
Tel.: +49 (0)821 21700080
Mail: campus@xpond.pro

Modul 4

Durch Veränderungen führen

Transition Management – Menschen durch Veränderung begleiten

Dank neuer Technologien und globaler Vernetzung stehen wir als Wirtschaft und Gesellschaft vor gewaltigen Veränderungen. Dies haben uns die letzten Monate deutlich gezeigt. Resilienz und Agilität sind in diesen Zeiten zwei wichtige Kompetenzen, die uns immer wieder begegnen. Gemeinsam wollen wir in diesem Modul unsere eigenen Fähigkeiten im Umgang mit Veränderung entwickeln. Wir wollen unsere Führungsfähigkeiten ausbauen, um unseren Mitarbeitern in dieser Zeit den notwendigen Halt zu geben und sie auch mitzunehmen in die Veränderung.

1. Transition Management – die Phasen der Veränderung
2. Führungsaufgaben in Wachstumsphasen und Veränderungsprozessen
3. Mein persönlicher Umgang mit Veränderung – Resilienz-Kompetenz entwickeln
4. Umgang mit VUCA, Aufbau von VUCA-Kompetenzen
5. Agile Arbeitsmethoden zum Umgang mit Veränderung
6. Einsatz Analysetool: Resilienz-Check (xpanD)

Modul 5

Teams führen

Team 4.0 – Entwicklung einer gesunden Teamkultur

Dass Menschen zusammen an einem Ort arbeiten, heißt noch lange nicht, dass sie ein Team bilden. Was macht ein gutes Team aus? Was kann man zur Stärkung der Teamarbeit tun? Bei diesem Modul geht es darum, Teampotenziale zu entdecken und Teamentwicklung zu fördern. Sie erfahren, wie Sie die Zusammenarbeit Ihres Teams verbessern und dafür sorgen, dass es seine Aufgaben motiviert erfüllt.

1. Veränderung von Team 1.0 bis Team 4.0
2. Kennzeichen und Schlüssel erfolgreicher Teams
3. Das Teamprofil gestalten
4. Typische Entwicklungsphasen eines Teams
5. Dysfunktionen eines Teams erkennen und überwinden
6. Entwicklung agiler Teams
7. Einsatz Analysetool: Teamcheck oder My Team and me (xpanD)

#Whereandwhen

- je nach Anfrage / Interesse können weitere Orte und Termine dazukommen
- grundsätzlich können alle Module auch als Inhouse-Seminar gebucht werden

Modul 1 – Sich selbst führen

- Bad Liebenzell: 25.–26.01.2021
- Zwickau: 25.–26.03.2021
- Dortmund: 10.–11.02.2021
- Salzburg: Termin auf Anfrage
- Online: 25.–26.02.2021

Modul 2 – Menschen führen

- Bad Liebenzell: 01.–02.03.2021
- Zwickau: 29.–30.04.2021
- Dortmund: 21.–22.04.2021
- Salzburg: Termin auf Anfrage
- Online: 15.–16.04.2021

Modul 3 – Organisationen / Organisationseinheiten führen

- Bad Liebenzell: 03.–04.05.2021
- Zwickau: 08.–09.07.2021
- Dortmund: 16.–17.06.2021
- Salzburg: Termin auf Anfrage
- Online: 24.–25.06.2021

Modul 4 – Durch Veränderungen führen

- Bad Liebenzell: 12.–13.07.2021
- Zwickau: 23.–24.09.2021
- Dortmund: 08.–09.09.2021
- Salzburg: Termin auf Anfrage
- Online: 30.09.–01.10.2021

Modul 5 – Teams führen

- Bad Liebenzell: 20.–21.09.2021
- Zwickau: 25.–26.11.2021
- Dortmund: 10.–11.11.2021
- Salzburg: Termin auf Anfrage
- Online: 02.–03.12.2021

#Investment (h und €)

2-Tage-Format

Beginn 1. Tag: 09:00 Uhr
Ende 2. Tag: 16:00 Uhr

695 € Seminargebühr pro Modul inkl. einer individuellen Coachingeinheit sowie ausführlichen Seminarunterlagen und Pausengetränken, zzgl. MwSt., Unterkunft und Verpflegung.

Bei Buchung der gesamten Modulreihe 1-5 erhalten Sie einen Modulpreis von 595 €.

Online-Format

1. Tag: 17:00-18:30 Uhr
2. Tag: 10:00-17:00 Uhr

Innerhalb der „Online-Zeit“ wird es immer wieder Unterbrechungen und Pausen geben für Eigenarbeit und Selbstreflexion.

395 € Seminargebühr pro Modul inkl. einer individuellen Coachingeinheit sowie ausführlichen Seminarunterlagen, zzgl. MwSt.

Bei Buchung der gesamten Modulreihe 1-5 erhalten Sie einen Modulpreis von 325 €.